

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: игумен ИОАНН (Д.В. Лудищев) (Идентификационная информация)
Должность: ректор
Дата подписания: 20.04.2025 21:26:02
Уникальный программный ключ:
58f268071e963ed7fd2ca752293148ce3952445b

Религиозная организация – духовная образовательная организация высшего образования
«СРЕТЕНСКАЯ ДУХОВНАЯ АКАДЕМИЯ РУССКОЙ ПРАВОСЛАВНОЙ ЦЕРКВИ»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

**Религиозной организации – духовной
образовательной организации высшего
образования**

**«Сретенская духовная академия
Русской Православной Церкви»**



Игумен Иоанн

Игумен ИОАНН (Д.В. Лудищев)

от «19» апреля 2025 года

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

ВВЕДЕНИЕ

Религиозная организация – духовная образовательная организация высшего образования «Сретенская духовная академия Русской Православной Церкви» провела анкетирование работодателей о качестве подготовки обучающихся в период с 25.03.2025 по 04.04.2025 в форме онлайн-опроса в рамках регулярной внутренней оценки качества реализации образовательной программы «Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации (ДПО)».

Целью данного опроса является получение максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников, которое может быть диагностировано в рамках прохождения обучающимися учебных и производственных практик, а также при их дальнейшем трудоустройстве.

Задачи анкетирования включали получение обратной связи от работодателей о подготовленности выпускников Академии к несению церковного служения; оценку соответствия профессиональных навыков и знаний выпускников образовательных программ запросам работодателей; идентификацию сильных и слабых сторон образовательной программы с точки зрения работодателей; повышение качества образования с учётом потребностей Церкви (епархий, приходов, епархиальных и синодальных учреждений) в квалифицированных кадрах.

Для достижения поставленных целей была использована анкета, содержащая **11 вопросов**. В ходе анкетирования работодатели оценивали следующие аспекты образовательных программ: соответствие теоретических знаний практическим потребностям; уровень подготовки студентов по ключевым компетенциям; возможность трудоустройства выпускников; эффективность взаимодействия между Академией и работодателями.

В исследовании приняли участие **12 работодателей**.

Анкетирование проводилось анонимно, что позволило получить максимально объективные данные. Результаты анкетирования носят обобщённый характер и позволяют выявить ключевые потребности и требования работодателей к квалификации выпускников, а также оценить уровень соответствия образовательной программы этим требованиям. Полученные данные предоставляют ценную информацию для оптимизации учебного процесса, актуализации образовательных программ в соответствии с запросами работодателей и повышения качества подготовки студентов.

Анализ результатов анкетирования

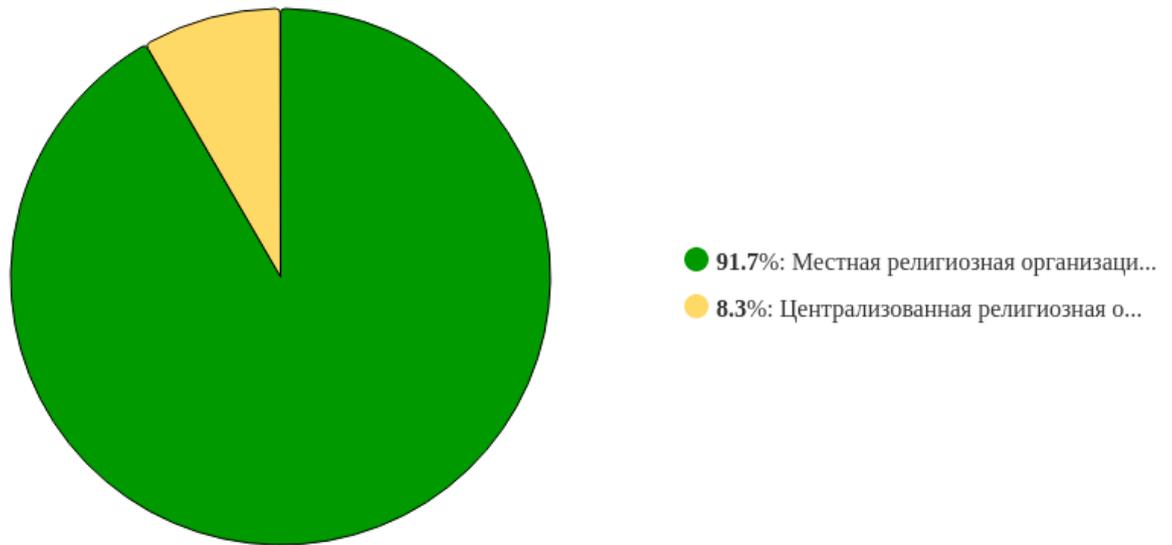


Рисунок 1 – Распределение ответов на вопрос:
«Какой статус имеет Ваша организация?»

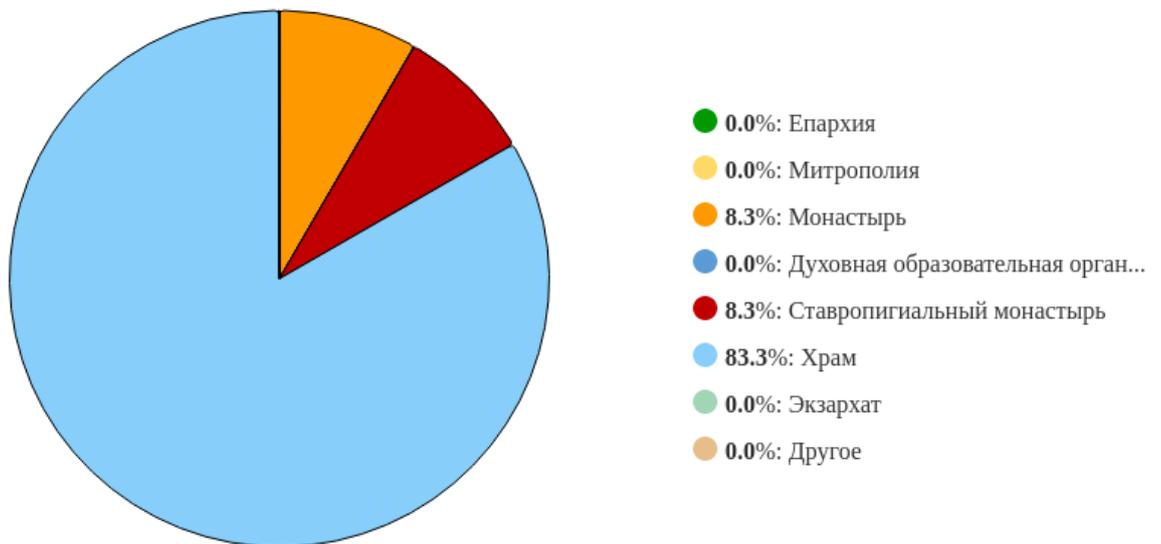


Рисунок 2 – Распределение ответов на вопрос:
«Имеет ли Ваша организация отношение к непосредственному совершению богослужений и треб или имеет иной статус? (выберите один вариант ответа)»

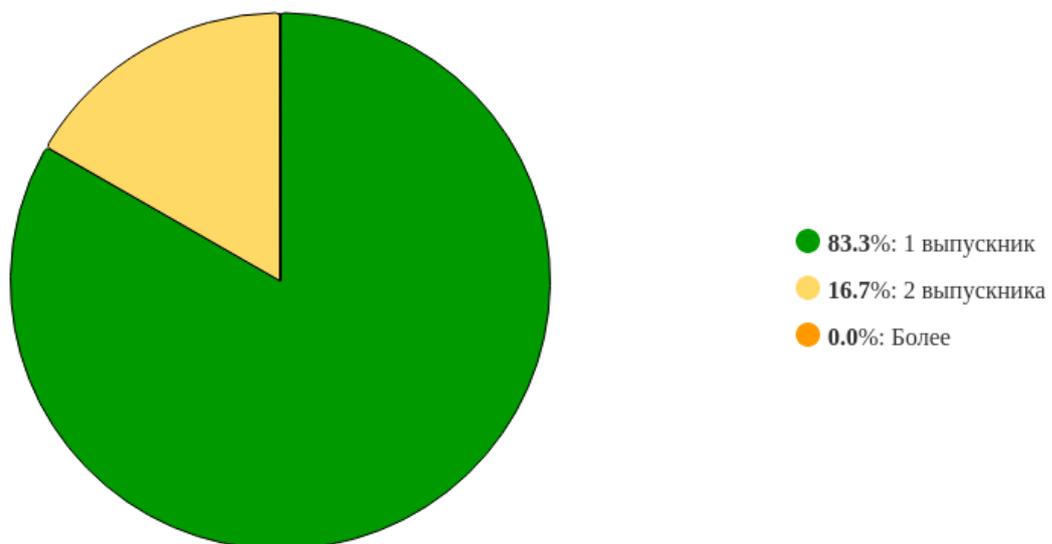


Рисунок 3 – Распределение ответов на вопрос:
«Сколько выпускников Сретенской духовной академии работают в Вашей организации (указать число)?»

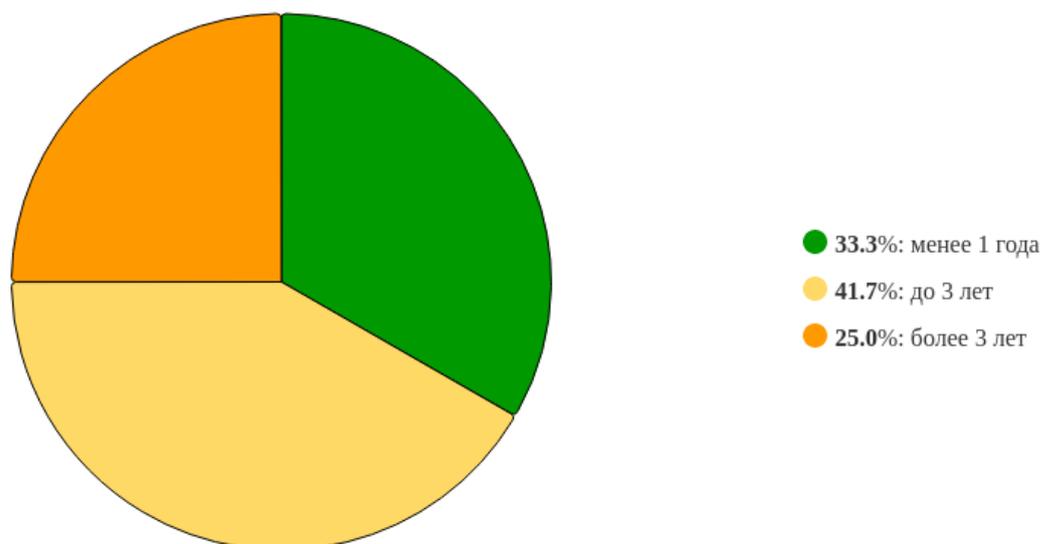


Рисунок 4 – Распределение ответов на вопрос:
«Выпускник Сретенской духовной академии работает у Вас (с Вами) (выбрать):»

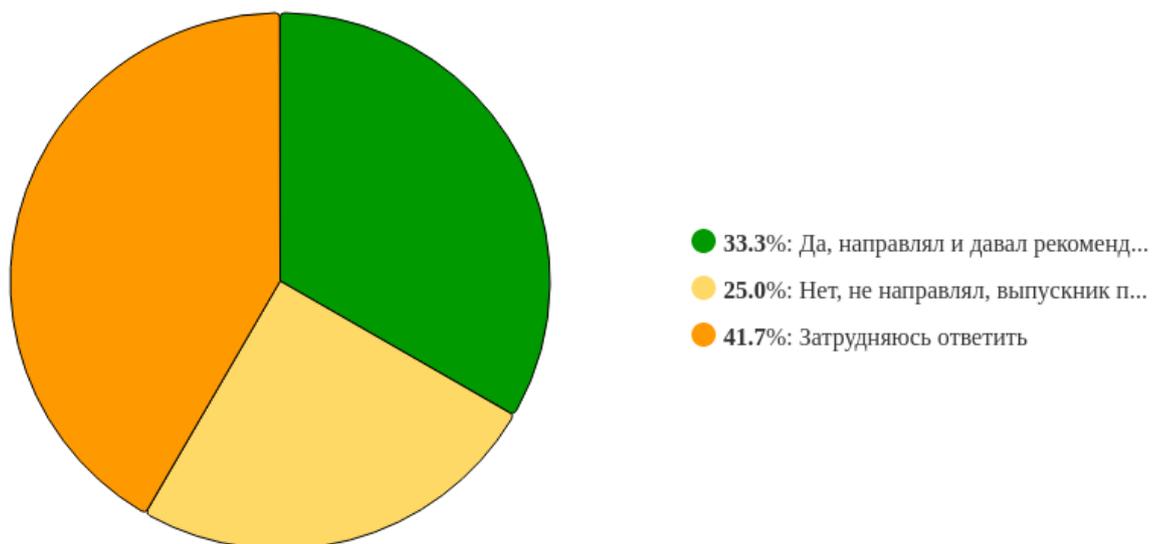


Рисунок 5 – Распределение ответов на вопрос:
«Направляли ли Вы выпускника Сретенской духовной академии, который работает у Вас (с Вами), на обучение в Академию или он приехал к Вам по распределению? (выберите один вариант ответа)»

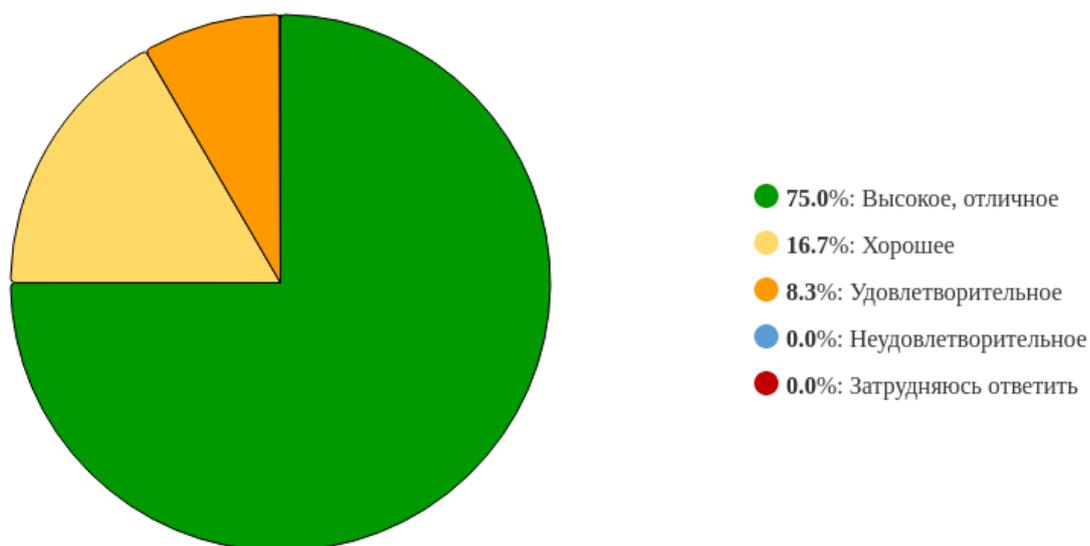


Рисунок 6 – Распределение ответов на вопрос:
«Как бы Вы оценили качество подготовки выпускника Сретенской духовной академии, который работает у Вас (с Вами)?»

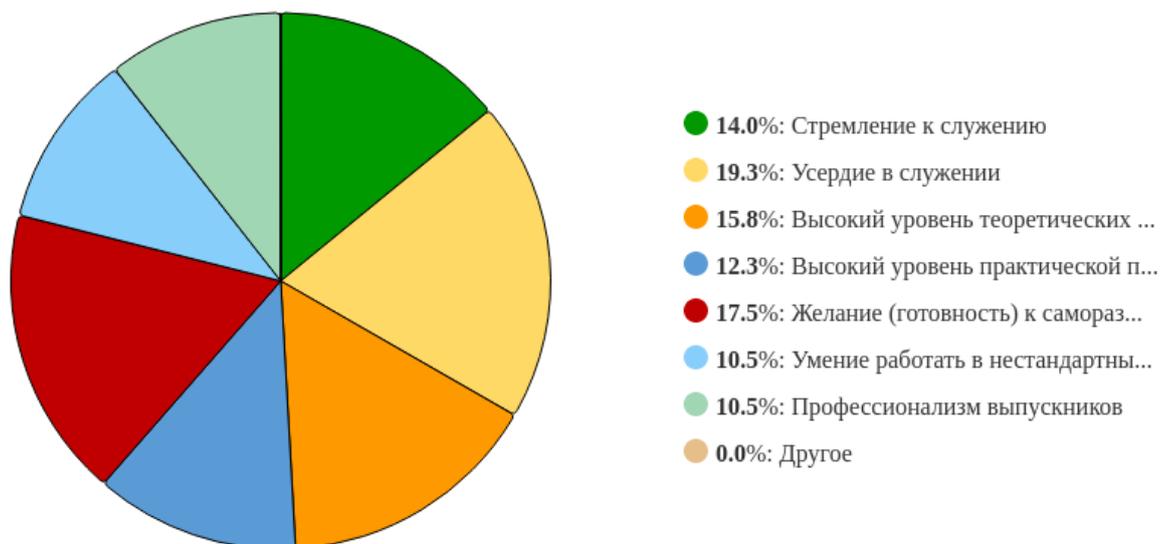


Рисунок 7 – Распределение ответов на вопрос:
«Назовите основные достоинства выпускника Сретенской духовной академии, который работает у Вас (с Вами) (выбрать один или несколько вариантов)»

Ответы на вопрос: **«Дайте краткое описание подготовки выпускника Сретенской духовной академии, который работает у Вас (с Вами)?»**

1. Прислуживание при богослужении, ведение храмового сайта, преподавание в воскресной школе.
2. Мы отправляли в Сретенскую семинарию молодого и, можно сказать, «сырого» человека. К нам вернулся блестящий специалист, кандидат богословия. Его человеческими, христианскими, профессиональными качествами мы восхищены.
3. Хорошая подготовка, достаточные богословские знания и духовные навыки, а также коммуникабельность для служения на городском приходе, связанном с Вузом.
4. Высокая теоретическая и богословская подготовка, ответственное отношение к служению.
5. Подготовка на высоком уровне.
6. Выпускник Сретенской духовной академии – священник, клирик кафедрального собора. К возложенным на него послушаниям относится ответственно. Всегда готов сказать проповедь. Богослужения любит. Изъявляет готовность брать на себя и другие послушания.
7. Отличная подготовка.
8. Хорошее.
9. Ответственный, пунктуальный, исполнительный.
10. Стандартное.
11. Усердный диакон, прошедший послушание чтеца в нашем храме. Ответственно относится к службе и послушаниям.

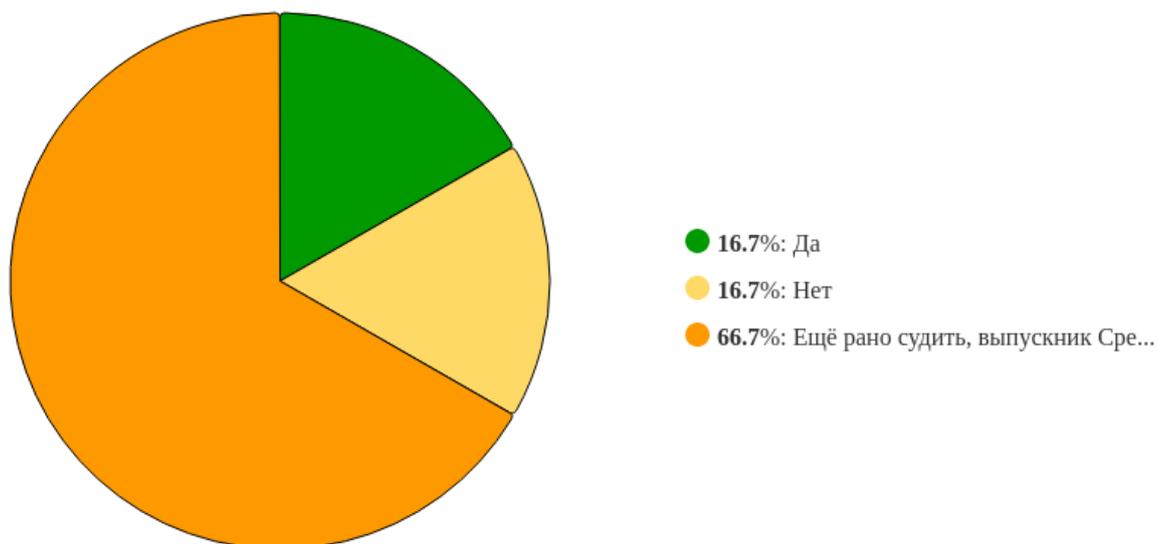


Рисунок 8 – Распределение ответов на вопрос:
**«Происходит ли продвижение по службе выпускников Сретенской духовной академии в
 Вашей организации?»**

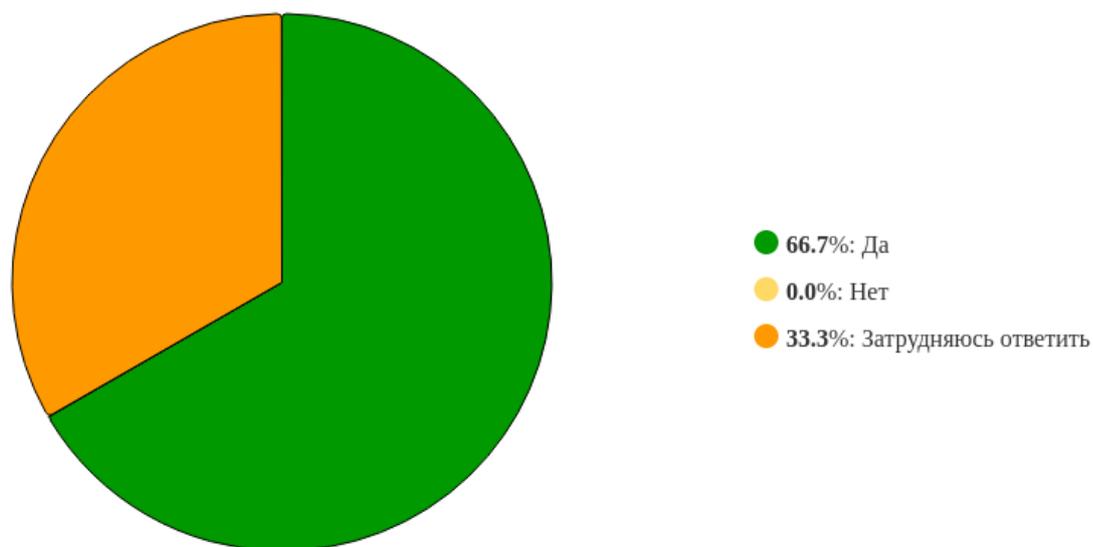


Рисунок 9 – Распределение ответов на вопрос:
**«Планируете ли Вы развивать свои связи со Сретенской духовной академией в части
 направления на обучение или по иным направлениям деятельности Академии?»**

Ответы на вопрос: **«Если бы Вам представилась возможность повлиять на содержание образовательных программ, что бы Вы изменили в подготовке или посоветовали?»**

1. Затрудняюсь ответить.
2. Нас полностью удовлетворяет уровень знаний и практических навыков прибывшего к нам выпускника.

3. Усилить подготовку по направлению практическое богослужение и церковно-славянское чтение.
4. Хотелось бы посоветовать уделить больше внимания практической стороне богослужения.
5. Всё устраивает.
6. Думаю, что Сретенская духовная академия является одним из образцовых духовных учебных заведений. Её выпускники всегда имели хорошую профессиональную подготовку. Единственное, что хотелось бы пожелать, так это больше различных образовательных программ.
7. Всё устраивает
8. Предложений нет.
9. Дополнительно обратить внимание на практическую подготовку к совершению богослужений, формирование навыков работы и общения с людьми, в том числе в области катехизации, душепопечения, работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья и их родителями.